



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘ - ตุลาคม ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมจริยธรรม โรงพยาบาลท่าลี่.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าลี่.....
 สถานที่ตั้ง.....๕๒ หมู่ ๑ ตำบลท่าลี่ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุทาทิพย์ บุญเทพ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลท่าลี่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย.....โทรศัพท์.....๐๘-๘๗๔๑-๒๒๓๗.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mm_thali@hotmail.com.....LINE ID.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกลงมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันขึ้นปีใหม่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขและรู้จักการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	-	/	-	-
	๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสงกรานต์ (ปีใหม่ไทย)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สืบสานประเพณีอันดีงาม	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	-	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกลงมือทำจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๓. กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีจิตอาสา	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกกลชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรม เวียนเทียนในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๑) วันมาฆบูชา ๒) วันวิสาขบูชา ๓) วันอาสาฬหบูชา และกิจกรรมถวายเทียนในเทศกาลเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดีงามสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ สืบสานประเพณีอันดีงาม	-	ชมรมจริยธรรม	-	/	ยัง ไม่ได้ ดำเนินการ	ยัง ไม่ได้ ดำเนินการ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมการถวายความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสังกัดมี การแสดงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	ชมรมจริยธรรม	/	-	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกลดชมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระทำสมาธิ ก่อนประชุมประจำเดือน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสังกัดมีความอ่อนน้อม อ่อนโยน ในจิตใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	ยัง ไม่ได้ ดำเนินการ	ยัง ไม่ได้ ดำเนินการ

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๕ คน	๖๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๖๕ คน	๑ แห่ง ๖๙ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๖๕ คน	๑ แห่ง ๖๗ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญขึ้นปีใหม่

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ ดังนี้ ๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดังนี้ ๑) พอเพียง ๒) จิตอาสา ๓) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินการโครงการโดยสังเขป วันที่ ๑ มกราคมของทุกปี ถือเป็นประเพณีวันขึ้นปีใหม่ และเพื่อเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตต่อไปในวันข้างหน้า
จึงนิยมให้มีการทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ ต้อนรับปีใหม่ หรือคำอวยพรต่างๆ และสิ่งดีๆ ให้แก่กัน ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคีในการมีส่วนร่วมการจัด
กิจกรรมทางศาสนาทำบุญตักบาตร เพื่อความเป็นสิริมงคลรับปีใหม่ เพื่อเสริมสร้างความสุขความเจริญตามหลักศาสนาพุทธ โรงพยาบาลท่าลี่ โดยชมรมจริยธรรมได้
ตระหนักถึงวันสำคัญของการขึ้นปีใหม่ จึงได้จัดกิจกรรมให้มีการทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแด่พระภิกษุสงฆ์ตามประเพณี

ผลที่ได้รับ : บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบสานประเพณีไทย และขนบธรรมเนียมปฏิบัติอันดีงาม สามารถสร้างขวัญและเป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิตประจำวัน
มีความสุข รู้จักการแบ่งปัน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินการโครงการโดยสังเขป

ผลที่ได้รับ :

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินการโครงการโดยสังเขป

ผลที่ได้รับ :

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

- บุคลากรยังขาดความตระหนักในการทำกิจกรรม และการมีส่วนร่วม
- เนื่องจากการกิจของโรงพยาบาลต้องดูแลรักษาผู้ป่วยให้รวมเร็ว ทันเวลา ทำให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ได้ครบทุกคน

แนวทางการพัฒนา

- ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรม/อบรมให้บุคลากรได้เข้าใจ

ลงชื่อ.......... ผู้รายงาน

(นางสุทธาทิพย์ บุญเทพ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่...๑๐....เดือน...มีนาคม...พ.ศ. ..๒๕๖๘..

ลงชื่อ..........

(นายชัยยา ปานันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าลี่

วันที่...๑๐.....เดือน...มีนาคม...พ.ศ. ..๒๕๖๘..